

ОТ РАБОТНИКОВ

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ детский сад комбинированного
вида № 125

Председатель Муллаева Д.А. Д.А. Муллаева
(подпись) (Ф.И.О.)
«03» октября 2023 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 125

Заведующий Мальшева Н.В. Н.В. Мальшева
(подпись) (Ф.И.О.)
«03» октября 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 125, ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2023-
2026 ГОДЫ (Уведомительная регистрация проведена в государственном
казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости» 20 июня 2020 г. № 123-кд)**

Утверждено на общем собрании работников
МАДОУ детского сада комбинированного вида № 125
Протокол от 03.10.2023 года № 10

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«06» октября 2023 г.
Запись за № 289-дс

г. Екатеринбург

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 14 июня 2023 ГОДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО
ВИДА № 125, ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2023-2026 ГОДЫ

МАДОУ детский сад комбинированного вида № 125, в лице заведующего Малышевой Натальи Вячеславовны, действующей(его) на основании Устава, с одной стороны, и работники МАДОУ детский сад комбинированного вида № 125, представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Муллаевой Динары Аликовны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.5. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 5 и 20 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 20 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 5 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Остальные условия коллективного договора оставить без изменения.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:
Малышева /Н.В. Малышева
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:
Муллаева /Д.А. Муллаева
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022222

Владелец Малышева Наталья Вячеславовна

Действителен с 18.04.2023 по 17.04.2024